

令和7年度 公募推薦・社会人入学試験

《小論文》

資料を読み、設問に答えて下さい。

字数は、400字詰原稿2枚（800字）となります。

受験番号 _____ 氏名 _____

上田看護専門学校

令和6年10月12日（土）

ダイバーシティは「多様性」を意味し、さまざまな人々や要素のバリエーションや相違点を指します。具体的には、人種、性別、年齢、国籍、宗教、学歴、職歴、性自認、趣味嗜好などの要素が含まれます。ダイバーシティの概念は、それぞれの個人やグループの異なるバックグラウンドや能力を尊重し、これらの多様な要素を活かしながら、組織や社会全体の持続的な成長と発展を促進することを目指しています。

これらの要素は、個々の人々が持つ特性や背景の違いを包括し、それぞれの多様性を尊重することで、豊かな人間関係や創造性のあるアイデアの発展、社会的な公正や平等の実現を促します。ダイバーシティの考え方は、社会全体や組織の成長と繁栄に不可欠であり、個々の人々の多様な価値や能力を最大限に活かすことを目指しています。

労働力の減少、グローバル化、価値観や消費ニーズの多様化などがダイバーシティの重要性を求める背景として挙げられます。

ダイバーシティ推進における課題

無意識の差別や偏見によるハラスメント

ダイバーシティの理解や意識改革が不十分な環境では、無意識の差別や偏見によるハラスメントが発生する可能性があります。ダイバーシティの推進には、個々の意識の向上や教育の充実が必要です。

価値観の違いによる衝突、生産性の低下

異なる価値観を持つ人々が一つの組織で働く場合、その違いから衝突や混乱が生じる可能性があります。これが生じると生産性が低下することがあります。適切な人事評価制度やマネジメントの教育が重要です。

公平性や透明性の欠如による不満の発生

ダイバーシティ経営が不十分な状況では、公平性や透明性が欠如し、従業員の不満がたまってしまう可能性があります。公正な評価制度や情報の公開が求められます。

ダイバーシティ経営のメリットと課題は以上です。これらの効果を得るためには、具体的で適切な施策の展開や IT ツールの効果的な活用が欠かせません。内部の状況把握や戦略立案に加えて、最新の IT ツールを活用しながら、ダイバーシティ経営を進めることが重要です。

ダイバーシティは異なる人々や要素の多様性を尊重し、それぞれの特性や能力を最大限に活かすことを目指す経営の考え方です。ダイバーシティの推進により、多様な人材の活用や創造的なアイデアの生み出し、リスク管理の強化など、さまざまなメリットが得られます。一方で無意識の差別や偏見、価値観の衝突などの課題も存在しますが、適切な施策や IT ツールの活用により、ダイバーシティ経営を成功させることができます。

企業だけでなく社会全体にとっても重要な課題です。個々の多様性を尊重し、異なるバックグラウンドや能力を持つ人々が自身の特性を最大限に生かせる環境を整えることで、持続的な成長と発展を実現することができます。組織や社会全体のダイバーシティを推進していくことで、より公正で包括的な社会の実現に向けた一步を踏み出しましょう。

<https://visionwork.co.jp/business/ta/2506.html>

Copyright © 2023 ビジネス用語一覧 All Rights Reserved.

より 抜粋

設問

「多様化」とよく耳にするが
上記の資料を読み、今後、真の多様化社会になってゆくために
私たちはどう考え・行動し、何を学ばなければならないか。
できるだけ具体的に、あなたの考えを書きなさい。

(字数は求められた字数の9割以上をもって、採点対象とする)